

POLITICA GENERALE DI PARITÀ DI GENERE

Obiettivo di Arredo3 S.r.l. è creare un ambiente di lavoro inclusivo e libero da qualsiasi forma di discriminazione, che possa garantire pari opportunità a tutte/i le/i lavoratrici/tori, permettendo un'equilibrata vita personale e lavorativa, e promuovendo la crescita professionale al fine di una più proficua integrazione in azienda.

Con la presente Politica, l'azienda si propone di valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità nel contesto aziendale garantendo piani di reclutamento, avanzamento di carriera e di trattamento economico nel rispetto delle diversità e della meritocrazia.

La nostra azienda si impegna al rispetto delle leggi e delle norme in vigore in merito a Diversità e pari opportunità applicabili alla nostra realtà operativa, e al rispetto della prassi PdR 125.

Arredo3 in conformità a quanto richiesto dalla PdR125 si è dotata di una funzione organizzativa specificatamente dedicata alla promozione della Diversità e Inclusione con risorse dedicate alla realizzazione di un Piano strategico e al monitoraggio delle seguenti aree:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione Vita-lavoro

Per migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere all'interno della propria organizzazione Arredo3 fa propri i seguenti principi:

- **LEGALITÀ:** Arredo3 si impegna al rispetto delle leggi e della normativa vigente, in materia di non discriminazione e pari opportunità
- **NON DISCRIMINAZIONE:** L'azienda si impegna a trattare le/i dipendenti in modo equo indipendentemente dalla propria Specifica Condizione, e a prescindere dal fatto che si possa considerare già soddisfatto il Principio di Legalità;
- **PARI OPPORTUNITÀ:** Arredo3 si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la concreta realizzazione del Principio di Non Discriminazione, e dove ciò non fosse possibile, a ridimensionarne almeno gli effetti negativi.
- **ASCOLTO:** Arredo3 assicura che tutte/i le/i dipendenti possano esprimere liberamente giudizi o valutazioni critiche in merito all'operato aziendale. L'azienda assicura inoltre la possibilità di effettuare in forma anonima eventuali segnalazioni relative a forme di abuso fisico, verbale, digitale (molestia), sui luoghi di lavoro, o il mancato rispetto dei principi e dei regolamenti aziendali.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** il Management aziendale valuta con continuità i rischi e le opportunità di miglioramento della struttura organizzativa e dei regolamenti interni dell'Azienda in merito a pari opportunità, rispetto delle leggi e Non discriminazione.
- **CRESCITA PROFESSIONALE:** Arredo3 promuove la crescita professionale delle/dei proprie/propri dipendenti attraverso piani di formazione e qualifica del personale in modo equo ed indipendentemente dal genere di appartenenza.
- **INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE:** L'azienda si impegna a sviluppare ed integrare i processi di informazione e comunicazione al fine di promuovere il dialogo tra le parti interessate. Arredo3 inoltre promuove l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità di genere.

Arredo3 S.r.l. si impegna a adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti al fine di realizzare strategie di miglioramento nelle seguenti ambiti:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

- processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta

GESTIONE DELLA CARRIERA

- garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità del personale

EQUITÀ SALARIALE

- garantire equità salariale

GENITORIALITÀ, CURA

- sostenere e valorizzare la genitorialità affinché possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

- ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione

PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

- Tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing.

Arredo3 S.r.l. si impegna a:

- Effettuare annualmente indagini sulla percezione delle/dei dipendenti sulle pari opportunità
- Organizzare annualmente attività formative/informative sulle pari opportunità e/o inclusione;
- Stanziare un budget annuale per lo sviluppo di attività e interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica
- Definire un piano strategico di miglioramento sui requisiti della PdR 125
- Attuare audit interni annuali dedicati al monitoraggio di eventuali molestie subite sul lavoro dalle/dai dipendenti.

La direzione
Arredo3

